

КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ НАНИМАТЕЛЕЙ НА ПРОФОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Порядок и условия компенсации затрат нанимателей на профессиональное обучение работников.

Органы по труду, занятости и социальной защите могут полностью или частично компенсировать нанимателям затраты на профессиональное обучение подлежащих высвобождению, высвобожденных или впервые ищущих работу работников, лиц привлекаемых к труду и обязанных лиц если оно организуется ими в полном соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь, а также при условии, что:

- **высвобожденный работник** был принят на постоянную работу по иной, чем по последнему месту работы профессии (специальности), требующей дополнительного обучения
- **работник, подлежащий высвобождению**, завершил обучение по новой или повысил квалификацию по имеющейся профессии (специальности) и продолжил трудовую деятельность в данной организации либо был трудоустроен в иной организации по полученной профессии (специальности) или квалификации без дополнительного обучения;
- **у обязанного лица** отсутствуют прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины, а также на предоставленном рабочем месте обязанному лицу по полученной профессии (специальности) заработная плата превышает заработную плату по прежней выполняемой работе;
- **работник, впервые ищущий работу**, до поступления на работу не получил профессии (специальности); после окончания учреждения образования был распределен на работу в установленном порядке по смежной (родственной) профессии (специальности), требующей дополнительного обучения, или, имея право на самостоятельное трудоустройство, был принят на работу по смежной (родственной) или иной профессии (специальности), требующей дополнительного обучения

Компенсация затрат нанимателей на профессиональное обучение подлежащих высвобождению, высвобожденных или впервые ищущих работу работников, лиц привлекаемых к труду и обязанных лиц производится органами по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации нанимателя.

Для получения компенсации наниматель не позднее одного месяца после завершения работником профессионального обучения обращаться в орган по труду, занятости и социальной защите с письменным заявлением, в котором указываются:

- фамилия, имя и отчество работника, прошедшего профессиональное обучение с указанием категории, дающей право на дополнительные гарантии занятости населения (в соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь»);

- профессия (разряд, класс, категория), специальность (квалификация) работника по последнему месту работы (в отношении выпускников учреждений образования – после окончания обучения);
- дата приема на работу, профессия (разряд, класс, категория), специальность (квалификация), по которой работник принят на работу;
- полученная после профессионального обучения профессия, специальность (квалификация);
- срок обучения;
- сумма затрат на обучение;
- банковские реквизиты и юридический адрес

К заявлению на получение компенсации прилагаются:

-сметы затрат на профессиональное обучение работников, копии документов (диплом, свидетельство, аттестат), подтверждающих прохождение профессионального обучения в период их работы у нанимателя, а также:

–на высвобожденных работников – копии трудовых книжек, подтверждающие факт высвобождения;

на работников, подлежащих высвобождению и трудоустроенных в этой же организации – копии приказов о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников и копии приказов о трудоустройстве по вновь полученной профессии (специальности) или квалификации, а для трудоустроенных в иной организации – копии трудовых книжек, подтверждающие факт высвобождения и копии приказов о приеме на работу в другую организацию по полученной профессии (специальности) или квалификации;

–на обязанных лиц – сведения о начисленной заработной плате за последние 2 месяца работы до профессионального обучения и заработной плате после профессионального обучения;

–на впервые ищущих работу – копии трудовых книжек, а для выпускников учреждений образования, самостоятельно трудоустроившихся, кроме того, копии справок о самостоятельном трудоустройстве установленного образца.

В случае, когда профессиональное обучение работников осуществлялось не в данной, а в иной организации или в учреждении образования, для получения компенсации наниматель, представляют органам по труду, занятости и социальной защите также копии платежных документов, подтверждающих перечисление учреждению образования (организации) средств согласно смете затрат.

Органы по труду, занятости и социальной защите на основании представленных документов компенсируют нанимателю следующие виды затрат на обучение работников:

- оплата труда преподавателей, мастеров производственного обучения (инструкторов, наставников) и других специалистов, осуществляющих профессиональное обучение;оплату труда членов квалификационных комиссий;
- оплату труда учебно-вспомогательного персонала;

- затраты, связанные с содержанием учебно-производственных площадей и эксплуатацией учебно-производственного оборудования;
- стоимость расходных материалов, необходимых для осуществления обучения;
- налоги и платежи, предусмотренные законодательством;
- прочие расходы, непосредственно связанные с организацией и осуществлением профессионального обучения.

Затраты на содержание учебно-производственных площадей и эксплуатацию учебно-производственного оборудования, приобретение расходных материалов, необходимых для осуществления обучения, компенсируется в том случае, если профессиональное обучение проводилось в организации на специально предназначенных для этих целей учебных участках и не сопровождалось выпуском товарной продукции или в учреждении образования.

Органы по труду, занятости и социальной защите в двухнедельный срок рассматривают поступившие документы нанимателя и принимают решение. В течение пяти дней после принятия решения органы по труду, занятости и социальной защите перечисляют на расчетный счет нанимателя сумму компенсации и уведомляют нанимателя о принятом решении либо уведомляют об отказе в выплате компенсации с указанием причины.

Размер компенсации затрат нанимателю на профессиональное обучение не может превышать средней суммы затрат по области на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по данной профессии (специальности).

Затраты нанимателей на профессиональное обучение работников из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, указанных в статье 11 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», или обязанных лиц компенсируются, как правило, полностью.