ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
10 октября 2016 г. № 58

О порядке компенсации затрат нанимателям и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 ноября 2024 г. № 95 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/42614 от 27.12.2024 г.) <W22442614>

На основании пункта 2 статьи 30 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения» и абзаца первого подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке компенсации затрат нанимателям и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. № 65 «Об утверждении Положения об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика» (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1998 г., № 17);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 6 марта 2002 г. № 28 «О внесении изменений и дополнения в Положение об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 37, 8/7882);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 мая 2003 г. № 57 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Министерства труда Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 64, 8/9596);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2006 г. № 64 «О внесении изменений в Положение об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 104, 8/14571);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 мая 2007 г. № 65 «О внесении изменений и дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. № 65» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 134, 8/16544);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 июля 2009 г. № 83 «О внесении изменений и дополнения в Положение об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 198, 8/21305);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 марта 2010 г. № 43 «О внесении дополнений и изменений в постановления Министерства труда Республики Беларусь от 27 июня 1996 г. № 51 и от 16 июля 1998 г. № 65» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 95, 8/22163);

пункт 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2011 г. № 36 «О внесении изменений и дополнений в постановление

Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. № 65 и постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 149» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 82, 8/23894).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр **М.А.Щеткина**

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель
Министра финансов
Республики Беларусь
М.Л.Ермолович
27.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Министр экономики
Республики Беларусь
В.И.Зиновский
28.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Республики Беларусь
М.А.Журавков
27.10.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель Федерации
профсоюзов Беларуси
М.С.Орда
23.11.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Брестского областного
исполнительного комитета
А.В.Лис
23.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Витебского областного
исполнительного комитета
Н.Н.Шерстнев
22.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Гомельского областного
исполнительного комитета
В.А.Дворник
30.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Гродненского областного
исполнительного комитета
В.В.Кравцов
23.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Минского областного
исполнительного комитета
С.Б.Шапиро
27.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Могилевского областного
исполнительного комитета
В.В.Доманевский
22.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета
А.В.Шорец
15.09.2016

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь

10.10.2016 № 58
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
29.11.2024 № 95)

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке компенсации затрат нанимателям и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы

1. Настоящая Инструкция определяет порядок компенсации затрат нанимателям и условия трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы по полученной должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации (далее – должность, профессия (специальность) с заключением срочных трудовых договоров (за исключением контрактов) в соответствии с законодательством о труде.

2. Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) может осуществляться в организациях независимо от форм собственности, за исключением организаций, функционирование которых осуществляется за счет средств бюджета, и у индивидуальных предпринимателей (далее – наниматели).

3. Наниматели, предоставляющие рабочие места для трудоустройства безработных из категорий, определенных в пункте 1 статьи 30 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» (далее – Закон), имеют право на частичную компенсацию затрат на оплату их труда.

4. Нанимателям компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства, которым предоставлены статус беженца или убежище в Республике Беларусь (далее, если не указано иное, – граждане), трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, указанную в абзаце втором настоящего пункта.

5. Комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – орган по труду, занятости и социальной защите) на основе анализа занятости населения и прогноза состояния рынка труда, состава и уровня образования безработных определяют потребность в рабочих местах для трудоустройства безработных для приобретения ими опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) и объемы финансирования, направляемые на частичную компенсацию затрат по оплате труда таких лиц.

6. Орган по труду, занятости и социальной защите проводит с нанимателями, заявившими сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий), подходящих для трудоустройства безработных, указанных в пункте 1 статьи 30 Закона, переговоры о возможности их трудоустройства. При согласии нанимателя орган по труду, занятости и социальной защите направляет к нему для трудоустройства безработных, профессиональные качества которых соответствуют требованиям данного нанимателя.

7. С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной должности,

профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда, в котором в качестве обязательных условий отражаются:

наименования сторон, заключивших договор;

место и дата заключения договора;

предмет договора;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) безработного, срок, на который он принимается на работу, и должность служащего (профессия рабочего), по которой он трудоустраивается;

сумма и цели использования предоставляемых денежных средств;

права и обязанности сторон;

сроки предоставления копии приказа о приеме на работу, об увольнении, о досрочном расторжении срочного трудового договора с гражданином, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) в орган по труду, занятости и социальной защите;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

срок действия договора;

обязанность осуществления органом по труду, занятости и социальной защите контроля за исполнением условий договора;

порядок рассмотрения споров;

порядок изменения и прекращения действия договора;

порядок компенсации затрат, предусматривающий предоставление нанимателем в орган по труду, занятости и социальной защите справки о затратах по оплате труда этих граждан с указанием даты выплаты заработной платы, ее размера и периода, за который начислена заработная плата, и уплате обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату (далее – справка о затратах), в пятидневный срок с установленного дня для окончательной выплаты заработной платы за расчетный месяц гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности).

8. С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) на условиях, определенных настоящей Инструкцией, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком от двух до шести месяцев в порядке, установленном законодательством о труде.

9. С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) на рабочие места, находящиеся на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда, наниматели заключают срочные трудовые договоры (за исключением контрактов) сроком на один год, в течение которого гражданами приобретается опыт практической работы.

10. Компенсация затрат, указанных в пункте 4 настоящей Инструкции, производится на основании справки о затратах.

11. Орган по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок с даты получения справки о затратах представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет нанимателя в целях частичной компенсации ему затрат, указанных в справке о затратах.

12. Орган по труду, занятости и социальной защите может досрочно расторгнуть заключенный с нанимателем договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда в случаях:

невыполнения нанимателем условий, предусмотренных договором;

нахождения организации в процессах ликвидации, реорганизации (за исключением юридического лица, к которому присоединяется другое юридическое лицо), в процедуре несостоятельности или банкротства.

В случаях, предусмотренных в части первой настоящего пункта, трудовые отношения с гражданином продолжаются на прежних условиях.

13. В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с гражданином, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности), по требованию работника в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде затраты нанимателя по оплате труда данного гражданина не компенсируются.