**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

_____ № _____
На № 01-05/687 от 30.10.2019

Главное управление
идеологической работы и по
делам молодежи Гродненского
областного исполнительного
комитета

О разъяснении законодательства

По поручению руководства Министерства труда и социальной защиты обращение рассмотрено в главном управлении труда и заработной платы.

Пунктом 6 Положения о порядке и условиях оплаты труда работников, осуществляющих обеспечение деятельности и техническое обслуживание государственных органов (далее – Положение), утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 сентября 2019 г. № 671-дсп (далее – постановление № 671), предусмотрена надбавка за стаж работы и периоды, учитываемые при исчислении стажа работы.

Пунктом 4 постановления № 671 определено, что для целей настоящего постановления под государственными органами понимаются государственные организации, осуществляющие государственно-властные полномочия в соответствующей сфере (области) государственной деятельности, а также государственные учреждения, обеспечивающие деятельность Президента Республики Беларусь или государственных органов, работники которых в соответствии с законодательными актами являются государственными служащими.

Справочно: статьей 3 Закона Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь» определено, что:

государственный орган – образованная в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, иными законодательными актами организация, осуществляющая государственно-властные полномочия в соответствующей сфере (области) государственной деятельности;

под государственными органами понимаются также государственные учреждения и иные государственные организации, обеспечивающие деятельность Президента Республики Беларусь или государственных органов, работники которых в соответствии с

законодательными актами, закрепляющими их правовой статус, являются государственными служащими.

Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, установленные подпунктом 7.1 пункта 7 Положения о порядке и условиях оплаты труда работников, осуществляющих обеспечение деятельности и техническое обслуживание государственных органов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 6 мая 2017 г. № 334 (далее – постановление № 334), и пунктом 6 Положения, утвержденного постановлением № 671, аналогичны.

Справочно: разъяснение по применению норм постановления № 334, в части порядка исчисления стажа работы в отрасли работникам, осуществляющим обеспечение деятельности и техническое обслуживание государственных органов (далее – работники), размещено на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в рубрике «Вопрос - ответ» в разделе «Труд и оплата труда» электронный адрес - mintrud.gov.by/ru/new_url_695672940).

Таким образом, при исчислении стажа работы работникам главного управления идеологической работы и по делам молодежи Гродненского областного исполнительного комитета учитываются периоды:

государственной службы, т.е. профессиональной деятельности лиц, занимающих государственные должности, осуществляемой в целях непосредственной реализации государственно-властных полномочий и (или) обеспечения выполнения функций государственных органов Республики Беларусь;

военной службы (службы) в государственных органах системы обеспечения национальной безопасности Республики Беларусь и военизированных организациях (Следственный комитет Республики Беларусь, Государственный комитет судебных экспертиз Республики Беларусь);

работы на должностях (профессиях), включенных в штатное расписание государственного органа Республики Беларусь.

При этом периоды работы в централизованных бухгалтериях, подразделениях по техническому надзору за капитальным ремонтом (строительством), а также бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, находящихся в подчинении отраслевого министерства или иного государственного органа, не учитываются.

Положением, утвержденным постановлением № 671, работникам, осуществляющих обеспечение деятельности и техническое обслуживание государственных органов, устанавливаются:

стимулирующая выплата – надбавка за специфику труда, размер

которой определен в приложении к Положению по категориям работников, т.е. по должностям служащих и профессиям рабочих. При этом дифференциация по конкретным работникам не предусмотрена;

компенсирующая выплата – доплата за сложность и напряженность труда, размер которой определяется руководителем государственного органа в пределах средств, определенных в приложении к Положению.

Единовременное пособие на оздоровление не входит в состав заработной платы. Таким образом, компенсация при изменении (уменьшении) размеров единовременного пособия на оздоровление не предусмотрена.

Начальник главного управления И.А.Пюрко